

Minnesanteckningar-Kompetensrådet

Tid: Tisdag den 23 mars 2021 kl 13 - 16

Lokal: Digitalt via Zoom

Närvarande ledamöter:

Medicinska fakulteten: Malin Lindqvist Appell
Eva Tamas
Katarina Berg
Helén Marklund
Jane Holstein
Karin Öberg
Åsa Ernersson
Eva Uebel
Jan-Erik Karlsson
Anna Larsen, studeranderepresentant
Kjerstin Ödman, sekreterare (adjungerad)

Region Östergötland: Zilla Jonsson, ordförande
Karin Steinvall
Kristina Nyström

Region Kalmar län Anja Karlsson

Region Jönköpings län Eva-Karin Hultgren
Anna Georgsson

Anmält förhinder:

Region Kalmar län Emily Thunberg

Medicinska fakulteten Lena Jonasson

Region Östergötland Kourosch Lotfi

1. Fastställande av föredragningslistan

Kompetensrådet beslutade att fastställa föredragningslistan.

2. Föregående minnesanteckningar

Kompetensrådet beslutade att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

3. Beslut om förlängning av klinisk adjunkt, Lena Nilsson och Lena Andersson

Kompetensrådet beslutar att fastställa förlängning av tjänsterna som klinisk adjunkt för Lena Nilsson och Lena Andersson.

4. Presentation av VFU pristagarna 2021

Utllysning av pris till årets VFU plats gjordes trots att året varit speciellt med pandemin som orsakat påfrestning i organisationen. Årets pris går till Neurologiska kliniken B181 inom Universitetssjukhuset i Linköping som uppmärksammas av Kompetensrådet idag.

Motiveringen lyder:

Neurologiska kliniken US har ett systematiskt kvalitetstänkande gällande hela utbildningsuppdraget. Ni har ett tydligt interprofessionellt lärande genom teamrund och teamintervjuer. Detta kombinerat med Peer Learning som metod ger trygghet åt studenterna. Ni har arbetat strukturerat med att säkerställa kompetens för både bashandledare och huvudhandledare. Ni har givit studenterna möjlighet att delta i klinikkens covid-19 vård. Ni har säkerställt att de kunnat vara välinformerade och uppdaterade om aktuellt läge på samma sätt som medarbetarna och har på ett fantastiskt sätt anpassat studentmedverkan till rådande pandemi.

Rebecka Andersson från Neurologiska kliniken tar emot priset. Rebecka är glad och stolt över att kliniken får årets VFU pris. Kliniken arbetar för att studenterna ska trivas på sin VFU placering. Innan VFU perioden startar får studenten ett välkomnande e-mail med kontaktuppgifter till kliniken, namn på huvudhandledare samt schema för perioden. Första dagen på kliniken får studenten en rundvandring, brandgenomgång och aktuella telefonnummer mm. Studenterna är med på avstämningar om vårdtyngd inför varje arbetspass och dagliga IPL ronder där alla professioner deltar med synpunkter. Man vill öka intresse för stroke och neurologiska sjukdomar genom föreläsning av sjuksköterskor. Studenterna behöver inte vårda covid-19 patienter om de känner sig osäkra vid de tillfällen det finns Covid-19 patienter på avdelningen. Kliniken har tagit emot VFU studenter i normal omfattning trots pandemin. Prispengarna kommer kliniken till del men på vilket sätt är inte beslutat ännu.

En inspelning av den virtuella prisutdelningen kommer att överlämnas till kliniken.

Ett hedersomnämmande ges till Mag-tarmkliniken avdelning 18

Motiveringen lyder:

Ni har bidragit till att Region Östergötland klarat sitt utbildningsuppdrag genom att stödja och underlätta för andra kliniker med VFU för studenterna. Ni har på ett kreativt sätt tagit fram och implementerat olika lärandemodeller t.ex. mikro KUA, fråge-reflektionskort som skapat en bra lärmiljö

5. Tema dialog

En presentation av underlag inför gruppdiskussioner om kommunikation mellan organisationerna gavs. Diskussion gällande dimensionering av VFU platser, olika begrepp VIL – VFU och skillnader i begreppen, utveckling mot att ha kliniska adjunkter även för läkarprogrammet, utvärdering av VFU genom Evaluate systemet samt arbetsgruppernas roll och vart grupperna ska kommunicera sitt arbete. Diskussionen fortsatte därefter i helgrupp med respektive grupps synpunkter till ovanstående frågeställningar.

Gemensamt för gruppernas diskussioner är vikten av att ha förståelse för varandras organisationer. Genom att skapa en organisationskarta med funktioner och roller, råd och nämnder där det framgår var ansvar för olika frågor ligger underlättas kontakt mellan rätt instanser. Strukturerat arbete med Evaluate behövs för att vara till nytta för uppföljning i verksamheterna. Kompetensrådet kommer att ta upp frågan om uppföljning av Evaluate på novembermötet.

Vikten av att arbetsgrupperna arbetar med strategiska frågor på generell nivå lyfts för att vara intressant för alla i gruppen. Kvalitetsutveckling av VFU behöver fortsätta och verktyg för en snabbare verkställighet av nödvändiga förändringar önskas. Fler VFU platser inom andra regioner än Östergötland samt inom kommunerna behöver avtalas.

Tydlig struktur för Kompetensrådets arbete utifrån ett årshjul med aktiviteter i rätt fas ger bättre förutsättningar att bistå arbetsgrupperna vid behov av stöd. Digitala möten i arbetsgrupperna enligt en tydlig agenda ger alla deltagare samma villkor samt att avrapportering från arbetsgrupperna vid Kompetensrådets möten skapar mindre sårbarhet vid byte av medlemmar i gruppen.

6. Avrapportering från arbetsgrupperna

Läkarutbildningsgruppen – Jan-Erik säger att man fått veta att handledarutbildningen som alla läkare ska ha för att ta emot studenter upplevs ta mer tid än berättigat för 1,5 högskolepoäng. Dubbla curriculum pågår vilket gör det svårt att få fram tillräckligt antal VFU platser och försvårar kvalitetsarbetet inom VFU. Begreppet VIL ”verksamhetsintegrerat lärande” ingår i det sex-åriga läkarprogrammet men kan vara svårt att översätta till övriga programs innehåll och mål. En samsyn på vad begreppet VIL står för är viktigt att nå.

Grundutbildningsgrupp sjuksköterska – Åsa Ernersson har granskat de kliniska adjunkternas verksamhetsberättelse och informationsflödet inom och mellan organisationerna via region Östergötlands system för beställning av VFU, KLIPP. Ett nytt informationsflöde ska uppstå inför HT 2022 där alla inblandade parter, lärare, studenter, handledare med flera ska kunna ta del av dokumenten. Arbetsgruppen har haft två möten under våren och diskuterat gruppens uppdrag och fortsatta arbete framåt.

Grundutbildningsgrupp övriga program – Eva Uebel meddelar att gruppen har diskuterat sitt uppdrag, rapporterat om nuläge i antal VFU platser samt kommande behov av platser. Dokumentation i KLIPP och Evaluate samt tankar om arbete framåt har diskuterats.

Specialistsjuksköterske- och barnmorskeprogrammen – Katarina Berg meddelar att arbetsgruppen har haft ett möte i vår och diskuterat hinder och möjligheter för vårterminen 2021. En studiegrupp med 8 platser kopplad till inriktning ambulanssjukvård vid Linnéuniversitet förläggs till Linköping. Gruppen har diskuterat vad som ska vara gemensamt för alla att hitta i KLIPP.

7. Aktuella nyheter från respektive organisation

LiU – Malin Lindqvist Appell meddelar att LiU i planeringsförutsättningarna för höstterminen 2021 planerar för pandemiläge två, dvs att ca 75 procents schemalagd närvaro på campus ska kunna genomföras. Lisam plattformen ”Universitetsstudier” som är tänkt att vara en resurs för att stärka studenter i studiesituationen, hjälpa studenter att hitta rätt gällande

stöd som finns att få, basgruppsarbete, PBL filmer och hälsotips mm är nu lanserad. Projekt "Hållbar student" är startat för att vara en hjälp till studenter att klara svåra situationer som kan uppstå i studierna, vid VFU perioder eller i arbetslivet.

Höstterminen 2021 startas ett nytt masterprogram inom genetisk vägledning, det enda i Sverige hittills, programmet kommer att ge europeisk certifiering vid avslutad utbildning. Åsa Ernersson presenterar en ny struktur för sjuksköterskeprogrammets VFU förläggning inom terminerna. Totalt blir det 29 veckor med VFU inklusive KUA perioden under utbildningen från hösten 2022. Presentationen bifogas minnesanteckningarna. Studentutbyte läggs under termin sex i stället för nuvarande termin fem som viks för examensarbetet.

Region Jönköping – Anna Georgsson och Eva-Karin Hultgren meddelar att Covid-19 fortfarande är ett stort problem i verksamheten. Planeringen är att VFU ska kunna genomföras som vanligt men inom specialistvården kan det uppstå brist på handledare.

Region Kalmar – Anja Karlsson meddelar att regionen ser en liten ökning av Covid-19. Alla bidrar till att VFU ska fungera enligt planen men det är ibland svårt att hålla restriktionerna på grund av utrymmesbrist.

Region Östergötland – Zilla Jonsson meddelar att utvecklingen av Covid-19 går åt fel håll, varje vecka har sydöstra sjukvårdsregionen ett gemensamt möte där man säkrar upp att verksamheterna fungerar. Nationellt ses ett mönster kopplat till pandemin som visar att vården har fått en extra nivå mellan IVA och ordinarie vårdavdelning så kallad intermediär vård. En dialog pågår om hur kompetensförsörjning för den nya typen av vård ska tillgodoses. Digitalisering inom alla områden med nya system, metoder mm pågår och måste kompetens säkras i samråd med kommunerna inför den utbyggda hemsjukvårds reformen.

Fristående kurser för sjuksköterskor som vill öka sin kompetens inom olika områden till exempel E-hälsa kan bli ett nytt utbildningsområde för LiU. Tyvärr är det svårt att få fristående kurser med få studenter att bära sig ekonomiskt. Det är institutionerna som driver de fristående utbildningarna. En snabbare väg till specialiserad utbildning är uppdragsutbildning som kan ordnas på begäran av regioner eller kommuner.

Reflektioner om kompetensutveckling inom intermediär vård, alternativa vårdvägar och arbetssätt är intressant och bör tas upp i det regionala vårdkompetensrådet. Jan-Erik tycker att intermediär vård är något för region Jönköpings län att prova utanför IVA. De yrken som inte "syns" utåt, där inte studenter är med såsom operation med flera är bristyrken men har svårt att locka sökande till utbildningsplatser då man inte vet vad utbildningen leder till. Fältstudier är svårt att ordna inom operation och barnmorskeutbildningen. Linköping och Kalmar har studiegrupper för operationssjuksköterskor. IVA sköterskorna inom region Östergötland är till 73 % specialutbildade inom IVA vård, det är stort söktryck på den specialistutbildningen. Kan det i framtiden bli en tvådelad utbildning där studenten väljer IVA eller operation som specialinriktning efter en gemensam grundläggande start eller vilka andra möjligheter finns för att öka intresset för vidareutbildning till operationssköterskor. Ett livslångt lärande där kompetensutveckling sker digitalt och VFU förläggs inom hemområdet gör det lättare att vara student med familjeliv och ger struktur för långsiktig utbildning.

Politikerna i sydöstra sjukvårdsregionen har tagit initiativ till en digital konferens med fokus på kompetensförsörjning.

8. Övriga frågor

En uppdaterad lista över ledamöter i Kompetensrådet och i respektive arbetsgrupp är framtagen. Alla uppgifter finns samlade i ett dokument för enkelhetens skull. Under 2018 fördes en dialog om vilka program som ska representeras i Kompetensrådet. Hur säkerställs att information från Kompetensrådet kommer alla program till del efter sammanträden? Kommunikationsflödet mellan Kompetensrådet och Utbildningsnämnden tas med till medicinska fakulteten. En tidigare Lisamsida har fungerat som samarbetsyta men är inte aktiv sedan ett par år tillbaka, en gemensam plattform är önskvärd för ökat utbyte av information mm. Utbildningsgruppen inom LiU diskuterar nu ett helhetsgrepp om en gemensam plattform för samarbete inom Kompetensrådet som alla ledamöter och arbetsgrupper ska ha tillgång till för att kunna lägga till, spara och utbyta information. Information om gemensam plattform kommer på nästa Kompetensrådsmöte.

Ordföranden avslutar genom att tacka för ett givande och utvecklande möte.

Nästa möte i Kompetensrådet blir den 25 maj klockan 13.00 – 16.00

Zilla Jonsson

Ordförande

Kjerstin Ödman

Sekreterare