

Minnesanteckningar-Kompetensrådet

Tid: Onsdagen den 19 maj 2020 kl 13-16

Lokal: Digitalt via Zoom

Närvarande ledamöter:

Medicinska fakulteten: Anna Strömberg,
Jan-Erik Karlsson
Johan D Söderholm
Helén Marklund
Jane Holstein
Karin Öberg
Lena Hanberger
Jan Brynhildsen
Eva Uebel
Johanna Radegård, studeranderepresentant
Kjerstin Ödman, sekreterare (adjungerad)

Region Östergötland: Zilla Jonsson, ordförande
Karin Steinvall
Kristina Nyström
Kourosh Lotfi

Region Jönköpings län Anna Georgsson
Eva-Karin Hultgren

Region Kalmar län Elisabeth Johansson
Emily Thunberg

Övriga -

Anmält förhinder:

Medicinska fakulteten Kajsa Holmgren Peterson
Åsa Ernersson

Region Östergötland Kristina Nyström

Mötet inleds med en presentation av mötesdeltagarna.

1. Fastställande av föredragningslistan

Kompetensrådet beslutade att fastställa föredragningslistan enligt förslag.

2. Föregående minnesanteckningar

Kompetensrådet beslutade att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

3. Beslut fattade på delegation

Beslut om förordnande klinisk adjunkt vid Diagnostikcentrum (dnr LiU-2020-00532). Beslutas att förlänga och utannonsera uppdrag som klinisk adjunkt på fyra år.

4. Presentation av VFU pristagarna

Årets VFU plats har utsetts, det är Psykiatriska habiliteringen i Motala Väster som representeras på mötet av Linda Richardsson och Rebecka Holmstedt. Motiveringen till priset lyder: Genom sina engagerade medarbetare har de en genomtänkt plan för sitt handledarskap och låter studenterna bli en del av teamet. De lägger grunden för att studenterna ska bli goda kollegor i framtiden. I flera år har de byggt upp kompetens i IPL anda, pengar för VFU platserna återinvesteras i utveckling av verksamheten. Prissumman kommer att gå tillbaka till verksamheten, fortsatt kompetensutveckling för handledarna mm. Zilla gratulerar och säger att hon vill ha en intervju med dem i intranätet, en kommunikatör kommer att höra av sig till dem så kommer Zilla med team till Motala för en träff i verksamheten.

5. Kliniska adjunkter uppdragsbeskrivning, rutinbeskrivning och processer,

Föredragande Anna Strömberg

Det finns en ny skrivning för uppdrag som klinisk adjunkt, Anna presenterar att det nu är möjligt att ha uppdraget i två plus två år, totalt fyra år som adjungeringen till LiU görs för två år i taget. Det ger en tydligare anknytning till LiU för personal från region Östergötland. Inom LiU är det anställningsnämnden som handlägger processen med adjungeringar. Efter revidering utifrån RÖs nya organisation kommer uppdragsbeskrivning och rutinbeskrivning att antas av kompetensrådet som ett per capsulam beslut.

6. Kompetensrådets arbetssätt, dialog om framtida struktur och planering

Föredragande Zilla Jonsson

Under våren blev utvecklingsdagen där komp rådets arbetssätt skulle diskuteras inställd pga Covid 19 utbrottet.

Vid dagens möte reflekterar varje arbetsgrupp över hur arbetet fungerar.

Spec SSK har synpunkter på utformning, mest praktiska frågor som tas upp, stort engagemang för kvalitet i VFU.

LÄK tycker att det är många möten, dubbla curriculum i ytterligare två terminer K9 – strimma 2, saknar helhet, rörigt med handledarutbildning. Eva Uebel och Jan-Erik samarbetar i frågan om handledarutbildning med grundmoduler från redan befintliga handledarutbildningen som tidigare drevs av Didacticum och separata moduler efter behov på de olika programmen. Jan-Erik lyfter att det är bra med webbaserad utbildning, arbete fortgår med hur handledning av nya BT och ST ska utformas. Där behövs också handledarutbildning. Kan detta samordnas? Johan lyfter att UKÄ haft intervjuer om det sexåriga läkarprogrammet, svar väntas och det kan bli ändringar utifrån UKÄ's rapport. Flera medarbetare betonar att det är ett gott samarbete mellan regioner och LiU.

Korosh menar att det kan bli ett bedömningsdokument som handledaren ska följa inför legitimering av nya läkare i det sexåriga programmet. Jan lyfter att EPA kommer att implementeras i andra program också och Johan menar att det finns en modell för EPA. Man är överens om att kvaliteten på VFU ska fokuseras på från hösten 2021.

Arbetsgruppen grundutbildning, har ett förslag att man delar upp grundutbildningsgrupperna så att ssk är för sig och de andra programmen för sig. För Kalmar och Jönköping är det mest aktuellt med fysio, AT och spec ssk eftersom det är där de har hand om VFU. Karin tycker också att de små programmen måste få komma fram mera i diskussionerna. Struktur i mötena behöver diskuteras. Både Fysio och AT önskar mer VFU platser i Region Kalmar och Jönköping. Regionerna är spontant mycket positiva men fråga måste beredas och avtal skrivas vid utökning.

Zilla uppmanar till att fundera på om man ska tänka nytt eller fortsätta som nu.

7. Utvecklingsdagen 17 september, beslut om tema

Anna frågar om uppdraget till arbetsgrupperna är otydligt? Intentionen var ju att kompetensrådets arbete skulle bli effektivare och ta upp fler strategiska frågor vid minst ett tillfälle per termin i form av en utvecklingsdag. Bedömningsinstrument var tema senast, kvalitet, behov framåt, innehåll och frekvens är frågor att reflektera över. Ett ökat samarbete nationellt, regionalt och lokalt i samverkansgrupper, vilka strategiska frågor ska lyftas för vidare utvecklingsarbete i grupperna? Gruppen enas om att den 17 september blir utvecklingsmöte för att diskutera Kompetensrådets arbetssätt och struktur.

8. Utbud och dimensionering

8 a Utbud och efterfrågan vt- och ht 2019

Karin presenterar hur det sett ut med antal tillgängliga respektive utnyttjade VFU platser. En beställning av VFU platser från programmen kan göras inom den ram av tillgängliga platser som finns, viktigt att höra av sig med frågor i god tid.

8 b. Kompetensförsörjning inom sydöstra sjukvårdsregionen

Grundutbildning av läkare sjuksköterskor, BMA med flera har samma gemensamma behov och utmaningar framåt. Det är utmanande att utbilda så många i de olika professionerna som kommer att efterfrågas inom vården i närmaste framtiden. Åldersfördelning av befolkningen inom regionerna ändras och utbildningarna måste förändras till att passa de förhållanden som råder i samhället. Hur ökas genomströmningen i utbildningarna? Denna fråga jobbar alla program intensivt med.

8 c. Söktryck Medfak ht 2020

Anna presenterar söktryck för hösten 2020, ett ökat intresse för AT och SSK programmet i Norrköping är glädjande, BMA tappar till 2017 års nivå, nationellt ligger LiU's andel av sökanden på samma nivå som tidigare. Fysioterapeutprogrammet har ökat antal sökanden och där finns möjlighet att utöka antal platser framöver. VFU placeringar blir utmaningen. Det finns behov av att formalisera VFU avtal med Kalmar och Jönköping för fysio. LiU behöver fortsatt marknadsföring av programmen. Logopedprogrammet har färre antal sökanden även i år och det är ett problem med minskade antagningstal. Specialistutbildningarna inom SSK har olika beläggning men RÖ, Kalmar och Jönköping har avtal om platser även i höst. Covid 19 har troligen bidragit till ett ökat intresse för vårdutbildningar som också skapar en trygg arbetsplats. Gymnasierna har dock inte sett samma uppgång av sökande till undersköterskeprogrammen.

9. Höstens Coronabeställning

Anna, Eva och Karin menar att det finns ett behov av att komplettera för inställd VFU för hela grupper i vissa fall och enskilda studenter i andra fall. Det kommer att behövas en noggrann beställning utifrån de olika nivåer som behoven fördelar sig inom. För Läk är det angeläget att VFU kan genomföras efter terminens slut så att de senare terminerna av LÄK kan arbeta som underläkare i sommar, alla är överens om att snabba beslut på central nivå och ett stort engagemang har hjälpt till att lösa situationen på ett bra sätt. Studenterna är mycket nöjda med hur man har hanterat VFU i rådande situation. Ett gott samarbete mellan berörda parter.

Zilla och Anna författar ett stort tack till alla inblandade för gott samarbete.

10. Avrapportering från arbetsgrupperna

Grupperna har rapporterat i början av mötet men Koroush meddelar att han hört att LiU haft en av de bästa lösningarna och mest genomförd VFU i hela landet under covid 19 perioden.

11. Aktuella nyheter från respektive organisation

Anna Georgsson rapporterar från Jönköpings län att det mesta av arbetet framåt har stannat av i Covid 19 spåren. Många nya medarbetare har kommit till, Eva Karin Hultgren ersätter Agnetha Delis. En nedgång i antalet IVA patienter ses och man har resurser att flytta patienter vid behov.

Kalmar har färre Covid 19 patienter nu enligt Elisabeth Johansson, man har genomfört VFU mot Linnéuniversitetet som planerat utom för anestesiaspecialistutbildningen. Man planerar för KUA verksamhet till hösten.

Anna Strömberg meddelar att inbjudan och information om anmälan till handledarutbildningen har skickats ut till berörda. Bedömningsmodulerna är kvar att färdigställa, Eva Uebel och Jan-Erik Karlsson arbetar vidare med detta.

Zilla rapporterar att RÖ har en tuff period med i nuläget 12-14 IVA patienter och ca 80 Covid 19 patienter på avdelning. Det är svårt med semesterplanering, man värnar om tid i höst för medarbetarna att sköta sitt arbete men att möten mm kommer att ställas in, däremot fortsätter kompetensutvecklingsarbetet. Inga praoelever från skolorna kommer att tas emot utifrån regelverk om minderåriga i verksamhet med smitta men även för att frigöra tid för medarbetarna.

Helix, vad händer i arbetet med att ställa om till nya möjligheter, digitalisering, den nära vården? Det är mycket som har hänt, ett stort arbete från alla.

12. Övriga frågor

Jan Brynhildsen tar upp frågan om hur studenter kan rapportera bristande förhållningssätt hos handledaren – en önskan från medicinska föreningen är att man tar fram ett dokument som kan fyllas i och lämnas anonymt. Det behövs en tydlig väg om hur/vart man vänder sig.

Nästa möte är den 17 september klockan 9-12, utvecklings/strategimöte samt den 23 november kompetensrådsmöte klockan 13-16.

Zilla Jonsson

Ordförande

Kjerstin Ödman

Sekreterare