

IKEs modell för fördelning av arbetsuppgifter, 2018

IKE har tagit fram och dess styrelse beslutat om ett dokument som reglerar institutionens principer för arbetsfördelning mellan lärarna.

IKEs styrelse har beslutat att årlig översyn med revision skall ske av institutionens arbetsfördelningsmodell. Några grundprinciper för revisionen har varit:

- 1) att syftet med modellen är ett instrument för fördelning av arbetsuppgifter,
- 2) att ta hänsyn till de erfarenheter som gjorts under det gångna året,
- 3) att behålla modellen så förutsägbar och stabil över tid som möjligt,
- 4) att uppdrag som institutionen erhåller ekonomisk ersättning för ingår vid arbetsfördelning av olika uppdrag mellan lärarna.

Fördelning av arbetsuppgifter

Den huvudman som är den anställdes huvudarbetsgivare har det yttersta ansvaret för fördelningen av arbetsuppgifter. Lärare inom IKE har rätt att använda en viss del av sin arbetstid inom IKE för forskning/fortbildning, och ytterligare tid om de har lyckas väl i att få bidrag (anslag) och i vetenskaplig publicering. Lärarnas forskning sker inom ramen för forskningens frihet som den beskrivs i Högskolelagen.

Det är avdelningschefen för den avdelning inom IKE där den anställda är verksam som ansvarar för fördelningen av uppdrag till de anställda och för att den beskärda delen av de arbetsuppgifter som institutionen behöver ha utförda t ex inom grundutbildningarna utförs av personer med lämplig kompetens med hänsyn till uppdragets innehåll och karaktär.

Avdelningschefen skall i samråd med den anställda se till att arbetsbelastningen är rimlig och förenlig med god arbetsmiljö. I detta sammanhang bör AFM användas prospektivt.

Transparent uppföljning och redovisning

Samtliga medarbetare vilka berörs av arbetsfördelningssystemet skall ha rätt att ta del av befintliga uppgifter som påverkar den egna produktionsredovisningen, och kunna rätta eventuella felaktigheter genom att påpeka dessa genom e-post. IKEs administration ansvarar för registrering av poäng, förankring med och rapportering till den enskilda läraren och dennes avdelningschef.

Grundersättning (GE)

Fakultetsstyrelsen har i beslut (Dnr LiU-2017-02066) avsatt medel för kompetensutveckling/forskning av lärare på institutionen och för deltagande i universitetets egna eller andra relevanta beslutsorgan. Detta innefattar uppdrag så som tex. ledamot i anställningsnämnd, betygsnämnder, styrelser, kommittéer etc. All handledning inom forskarutbildningen förväntas ske inom den tid som finns avsatt i grundersättningen.

För 2018 fördelas grundersättningen per lärarkategori så att det motsvarar arbetstid enligt:

Adjunkt	2,5% motsvarande 43 klocktimmar
Lektor	7,5% motsvarande 128 klocktimmar
Lektor med förenad anställning	10,0% motsvarande 113 klocktimmar
Biträdande professor	11,3% motsvarande 191 klocktimmar
Biträdande professor med förenad anställning	15,6% motsvarande 177 klocktimmar
Professor	18,1% motsvarande 308 klocktimmar
Professor med förenad anställning	24,4% motsvarande 276 klocktimmar

Inför 2019 kommer en omfördelning inom och mellan lärarkategorier att ske.

Uppdrag åt annan huvudman

Arbete som utförs åt annan huvudman skall ersättas av den huvudmannen om inte IKEs prefekt fattat ett särskilt beslut om undantag från den regeln.

Uppdrag som ersätts externt

Tid för uppdrag som ersätts externt räknas normalt av från förväntad arbetstid utförd inom IKE. För vissa uppdrag av särskilt vikt för fakultetens lärare att åta sig och där ingen eller liten ersättning utgår, registreras poäng enligt tabellen nedan. Uppdrag i beredningsgrupper hos VR eller andra bidragsgivare för så kallade ”excellenta medel” ger också en ersättning från rektor omfattande 30 000 kr till forskning.

Grundutbildningsuppgifter

IKE har att utföra de grundutbildningsuppgifter institutionen fått fördelat till sig. Det är viktigt att en i grundutbildningsprogrammets ögon optimal lärarkompetens utnyttjas för detta.

IKE förväntar sig att alla lärare kan engageras till grundutbildningsuppgifter eller administrativa uppdrag omfattande minst 20%. IKE har att ta hänsyn till att lärare med kombinationstjänster skall uppfylla sina åtaganden till Region Östergötland.

Grundläggande principer för tilldelning av tid och ekonomisk ersättning till lön/driftsprojekt för enskilda forskare

- All undervisnings□ och administrationsproduktion av IKE:s lärare ersätts i poäng, oberoende av inom vilka av IKE godkända utbildnings□ eller administrativa aktiviteter produktionen skett.
- Insatser inom grundutbildningsprogram, som föreläsningar, basgruppshandledare, handledare för självständigt arbete etc., ersätts i poäng till respektive lärare enligt särskilda beslut inom respektive grundutbildningsprogram.
- Personer vilka innehar kontraktsprofessorer får sina undervisnings□ och administrativa uppdrag ersatta timme för timme till sitt driftsprojekt.
- De lärare som har sina löne-medel helt täckta av annan huvudman än Linköpings universitet får sina undervisnings□ och administrativa insatser ersatta timme för timme till det projekt som betalar deras lönekostnader. Region Östergötland-finansierade professorer hanteras som IKE-finansierade professorer.
- För de lärare som har sina löne-medel till viss del täckta av annan huvudman än Linköpings universitet kan liknande principer tillämpas efter särskilt beslut av prefekt.
- Timersättningar till personer vilka inte är anställda som lärare sker i enlighet med beslut inom respektive utbildningsprogram, inom Universitetet centralt och inom Fakulteten.
- Personer vilka inte är anställda som lärare eller administrativ personal inom IKE, och som utför undervisnings□ eller administrativa uppgifter, får sina undervisnings□ och administrationsinsatser ersatta timme för timme till det projekt som betalar deras lönekostnader. Undantag gäller för uppdrag där poängen registreras på forskningsledaren.

Tabell 1. IKEs ersättning för arbete på "allmänningen"

Uppdrag	Poäng/pengar kommer från	Poäng
Avdelningschef	Inst-OH/anslag	"prefektbeslut"
Forskarstudierektor (FUS)	Inst-OH	850 poäng
Bitr. forskarstudierektor (FUS)	Inst-OH	340 poäng
Antagningskommitté i forskarutbildningen: Urvalsmöte 4 p, antagningsseminarium 4 p	GE	4 poäng + 4 poäng
Betygskollegieledamot I exceptionella fall där tidsåtgången blir mer än 25 timmar utgår 1 p/timme	GE	25 poäng
Halvtidskontroll (vid medicinska fakulteten, LiU)	GE	10 poäng
Betygsnämnd doktorsexamen (vid medicinska fakulteten, LiU)	GE	20 poäng
Betygsnämnd licentiatexamen (vid medicinska fakulteten, LiU)	GE	15 poäng
Ansvar för forskningsförberedande kurser inom IKE	GU-anslag	80 poäng/år
Ansvar för forskarutbildningskurs	Fakultetsmedel för foubkurs	40 poäng (5hp kurs) 25 poäng (3hp kurs)
Ledamot i IKEs institutionsstyrelse	GE	8 poäng/sammanträde
Ledamot i FUN	GE	8 poäng/sammanträde
Ledamot i Fakultetsstyrelsen	GE	16 poäng/sammanträde
Ledamot i Anställningsnämnd	GE	16 poäng/sammanträde
Sakkunnig docentur (internt)	GE	10 poäng/ärende
Ledamot i Universitetsstyrelsen	GE	16 poäng/sammanträde
Ledamot i CBR	GE	4 poäng/sammanträde
Deltagande i Kommittén för oredlighet	GE	1 poäng/timme
Deltagande i IKEs Utbildningsråd	GE	1 poäng/timme
Ledamot i Core Facility styrgrupp	GE	15 poäng/år
Ordförande i brukargrupp: <ul style="list-style-type: none"> • Flödescytometri • Mikroskopi • "Cellkärnan"/Massspek 	GE	34 poäng/år
Ledamot i brukargrupp	GE	1 poäng/timme
Introduktion till PBL och basgruppshandledning	GU-anslaget (för lärare och övriga som har undervisningsuppdrag)	48 poäng
Kursen Handledning av forskarstuderande	forskningsverksamheten	80 poäng
Grundläggande kurs i högskolepedagogik	GU-anslag för lärare	160 poäng
Högskolepedagogik, fördjupningskurs	GU-anslag för lärare	160 poäng
Övriga pedagogiska kurser	GU-anslag för lärare	1 poäng/timme
Ämnesföreläsare	GE	5 poäng/person (doktorand eller lärare) i ämnet

Övriga uppdrag inom Universitet, Fakultet och Institution som Rektor, Dekan eller Prefekt beslutat om	GE alt om särskild ersättning utgår fr resp nivå	1 poäng/timme
Ledamot i beredningsgrupp hos VR eller andra excellenta bidragsgivare (enligt lista i texten)	GE	60 poäng
Ledamot i beredningsgrupp hos SSMF och SLS	GE	30 poäng
Ledamot i FORSS beredningsgrupp	GE	30 poäng

Externa bidrag

De lärare som lyckas erhålla forskningsmedel i konkurrens skall kunna få en andel av sin arbetstid finansierad för forskning utöver den andel som finansieras av grundersättningen.

IKEs beräkning baseras på den modell som Fakulteten använder och kommer sålunda att justeras baserat på Fakultetens framtida beslut. Så kallade ”excellenta medel” (Cancerfonden, FAS, FORMAS, Riksbankens jubileumsfond (RJF), SSF, EU-kommissionen, EU:s forsknings- och utvecklingsprogram, NIH, VR, KA Wallenbergs stiftelse, Hjärtlungfonden) viktas med en faktor 5, övriga medel med en faktor 1. Enbart bidrag som förvaltas av IKE ingår i denna beräkning. ALF□ medel vilka förvaltas av Region Östergötland ingår inte, och ej heller medel vilka förvaltas av stiftelser, andra institutioner etc.

För 2018 ger varje miljon i årliga externa bidrag 20 poäng för icke excellenta bidrag och 100 poäng för excellenta bidrag.

Publikationer

Lärare som har publicerade artiklar i internationella tidskrifter med refereesystem som finns angivna i databasen DIVA under föregående år ska kunna få en andel av sin arbetstid finansierad för forskning utöver den andel som finansieras av grundersättningen.

IKEs beräkning baseras i grunden på den beräkning som Fakulteten har beslutat 2015-10-12 (DNR LIU-2015-01093) och som avser fördelning av forskningsanslag till institutionerna. Artiklar publicerade i internationellt erkända vetenskapliga tidskrifter ger poäng enligt Journal Impact Factor (JIF) som listas av Web of Science för det år som artikeln har publicerats. IKE kommer att använda samma algoritm som medicinska fakulteten där artiklar med JIF > 3,00 inkluderas samt artiklar med JIF inom den översta kvartilen inom sitt ämnesområde (Q1), även om JIF < 3,00. Översiktsartiklar multipliceras med en faktor 0,5. JIF för varje artikel tillskrivs varje författare enligt en viktad fraktionisering.

För 2018 motsvarar 1 poäng enligt MFs publikationsberäkning 10 poäng i IKEs arbetsfördelningsmodell.

Utbildningsinsatser

En lärare som åtar sig ansvaret för fristående kurser, externa kurser, forskarutbildningskurser, kurser inom annan fakultet och liknande, bör som regel även ta ansvar för kursens administration. I de fall kursen har en stor ekonomisk omfattning och kräver betydande administration, kan den avdelning där läraren är verksam eller IKE centralt vidtalas (genom proprefekten för utbildning), i syfte att diskutera möjligheten för administrativt stöd. Det skall finnas en budgetkalkyl för kursen som måste visa ekonomisk balans eller överskott när samtliga kostnader är betalda, annars bör anställda inom IKE inte ta ansvar för kursen. Denna budget skall förankras hos IKEs proprefekt för utbildning innan uppdraget tas. IKE skall säkerställa att lärare både inom och utanför IKE ersätts med den ersättning som gäller inom Linköpings Universitet. All praktisk ekonomiadministration sker som vanligt genom IKEs ekonomihandläggare.

Kontraktsprofessorer

Kontraktsprofessorer inom IKE ersätts enligt rektors beslut timme för timme för allt utbildnings- och administrativt arbete. I den årliga produktionsuppföljningen registreras poäng för de forskningsprestationer som överstiger 1700 poäng.

Prioritering av arbetsinsatser för enskilda lärare inom IKE

Årliga planeringssamtal

Var och en av IKEs lärare har avdelningschefen som sin närmaste chef.

Avdelningschefen/enhetschefen och enskilda lärare skall i årliga planeringssamtal komma överens om hur läraren bör dela in sin arbetstid mellan arbetsområdena forskning, utbildning och administration. Denna fördelning skall registreras och rapporteras till IKEs prefekt och proprefekter, vilka har befogenheter att fylla den andel av arbetstiden som planerats med det arbete som behöver göras inom utbildning och administration.

Årlig produktionsuppföljning

IKE skall terminsvis följa upp enskilda lärares samlade produktion inom forskning, utbildning och administration. Resultatet tas med i avdelningschefernas planerings- och lönesamtal med lärarna. Transparent arbetsplanering är en grundprincip där varje lärare ser sitt bidrag till IKEs verksamhet.

Ersättningar

Premier för goda arbetsinsatser kan ske genom prestationsersättning om institutionen så beslutar. Eventuell ersättning beslutas av styrelsen årligen.