

Minnesanteckningar från IKEs lokala samverkansgrupp (LSG) 2018-12-06 kl.15.00–17.00

Arbetsgivarsidan

Anders Fridberger, prefekt
Anette Wiklund, HR partner
Gizeh Perez Tenorio, Lika villkor
Veronika Brodin Patcha, adj arbetsmiljö

Frånvarande

Helena Blackert, adm chef

Colm Nestor, Lika villkor

Arbetsgärsidan

Mary Esping, OFR/S

Annelie Lindström, SACO/S

Elisabeth Hollén, AMO

Humlan Svensson, OFR/S

Josefin Bostner, AMO

Föregående minnesanteckningar 181107

Anteckningarna lades till handlingarna.

Arbetsmiljö, miljö

Anette informerade om uppföljning av IKEs medarbetarsamtal och APT 2018.

Mats informerade om uppföljning av handlingsplan miljö 2016-2018.

Informerade om ansvarsfördelning arbetsmiljö- och miljöorganisation och bestämdes att gällande matris skickas ut till nästa LSG för att gemensamt gå igenom den.

Vid en inventering av genomförd arbetsmiljöutbildning konstaterades att det 2016 genomfördes en större IKE-intern utbildning inkl bl.a. arbetsmiljö för alla chefer. I december 2017 genomfördes en krisutbildning med stöd av LiU centralt. 2017 genomförde också HR utbildning/information/dialog kring medarbetarsamtal och lönesamtal, något som tyvärr inte kunde prioriteras 2018. Inför 2019 har behov av förändringsstöd identifierats och kommer att erbjudas chefer under året.

Veronika informerade om att inga arbetsmiljöronder har genomförts 2018. Däremot har arbetsmiljöorganisation haft i uppdrag att följa upp tidigare åtgärdslistor. I februari planeras lab-ronder genomföras. Målsättningen är att även övriga ronder ska genomföras under våren 2019.

Lika Villkor

Bestämde att gemensamt titta på bilderna från fakultetens seminarium kring Härskar- och bekräftartekniker vid nästa LSG.

Gizeh informerade att ”nygammal” koordinator vid LiU centralt är Kristina Karlsson.

Informeredes också om att en helt ny handlingsplan ska tas fram. En LiU-workshop kring behovsvariation planeras och i november genomförs en nationell Lika villkor-konferens i

Växjö. Diskuterades även rollen som ombud för Lika villkor och behovet av förändring och anpassning.

Anställningsärenden

Anette informerade om att det inte finns några beslutade CSG-ärenden sedan sist.

Information

Anders informerade om att Barnafriids centrumchef Moa Mannheimer har sagt upp sig. Samtidigt står centrumet inför behov av nyrekrytering. Under rekryteringsprocessen blir Laura Korhonen tillförordnad chef och tillträder den 23 januari då Mannheimer slutar. Noterades vikten av att integrera Barnafrid i IKEs övriga verksamhet.

Lönerevisionen väntas bli klar i tid för utbetalning i december av ny och retro lön från 1 oktober. Merparten av alla SACO-an slutna har valt lönesättande samtal. OFR har haft två förhandlingstillfällen.

Konstaterades att flera utredningar pågår och status kring dessa stämde av.

Anders informerade från institutionsstyrelsen som bl.a. jobbat med en plan utifrån prioriterade vägval. En arbetsgrupp i styrelsen har jobbat med institutionsombildningen. Anders informerade också om att IKE undersöker möjligheten att inrätta en ny forskarskola.

Övrigt

Bestämde att utvärdera LSGs arbete vid 2019 års första möte och i samband med detta planera vårens möten.

Antecknat av/*Anette Wiklund*