

## Minnesanteckningar från IKEs lokala samverkansgrupp (LSG) 2018-06-20 kl.15.00–17.00

### Arbetsgiversidan

Ann-Charlotte Ericson, proprefekt  
Anette Wiklund, HR partner  
Gizeh Perez Tenorio, Lika villkor  
Veronika Brodin Patcha, adj arbetsmiljö

### Frånvarande

Anders Fridberger, prefekt  
Helena Blackert, adm chef

### Arbetstagarsidan

Annelie Lindström, SACO/S  
Mary Esping, OFR/S

Elisabeth Hollén, AMO  
Humlan Svensson, OFR/S  
Josefin Bostner, AMO

### Föregående minnesanteckningar 180522

Anteckningarna lades till handlingarna.

### Arbetsmiljö, miljö

Informeras om en arbetsskadeanmälan som avser ett färdolycksfall för administrativ medarbetare.

Ann-Charlotte tog upp till diskussion utmaningen i att få våra decentraliserade lärare att känna tillhörighet och uppleva sig involverade i vår verksamhet. LSG diskuterade vikten av tydlighet vad gäller krav o förväntan samt av en god introduktion. Konstaterades att vi har varit i ett uppstartsskede men att vi utifrån ett lärande på olika nivåer måste beakta denna grupp särskilt framåt. I sammanhanget diskuterades också våra adjungerade lärare och arbetsmiljörelaterade utmaningar förknippade med en sådan anställning.

Till hösten är det återigen dags för uppföljning av våra handlingsplaner kring arbetsmiljö och lika villkor. LSG diskuterade tidsplan och arbetsfördelning och önskade ett extra arbetsmöte efter sommaren för att följa upp och revidera vår nuvarande handlingsplan.

### Lika Villkor

Gizeh informerade om att en temadag för transpersoner kommer att arrangeras den 28 september. På LiU-central nivå saknas det nu en HR-partner med särskilt ansvar för Lika villkor. Information och rutiner för ärendehantering finns dock att tillgå på hemsidan. Konstaterades att vi inte ännu inte lyckats rekrytera ett IKE-lokalt ombud efter Cynthia. Ingen har anmält intresse via den förfrågan som skickades ut i veckobrevet. Några tänkbara personer diskuterades och bestämdes att rikta förfrågan direkt till dessa. Gizeh fortsätter att delta vid introduktioner för nyanställda och APT-möten i verksamheten.

### **Anställningsärenden**

Anette informerade om det ej finns några beslutade CSG-ärenden, men flera läroanställningar är under process.

Anette informerade om att vi nu är klara med rekrytering av ny samordnare, att rekryteringsprocess pågår vad gäller vik. utbildningsadministratör och att en visstidsanställning som administratör med inriktning HR är utlyst. En anställning som visstidsanställd ekonomiadministratör kommer att utlysas inom kort, vilket innebär att även ekonomifunktionen kommer att förstärkas under en period.

### **Information**

- Ann-Charlotte gav en lägesrapport kring lärarnas tjänstgöringsplaner. I nästa vecka ska hon på en demonstration av ett verktyg som ska kunna kopplas till RainDance o Primula. Verktøget är att betrakta som ett hjälpmedel och stöd då avdelningschef och medarbetare tillsammans planerar framtid och önskat läge. Diskuterades i sammanhanget hur kompetenstid ska räknas framåt och även konsekvenser av LADOK 3.
- Lotta informerade från institutionsstyrelsens möte i juni, vilket var en heldag som också inrymde strategidiskussioner.
- Anette informerade från HR-arena den 19 juni.

### **Övrigt**

Vi har fått tre ansökningar till fonden för teknisk personal. Beslutades att bevilja;

- Ingela Johansson motsvarande halva det sökta beloppet.
- Malgorzata Smolinska Konefal motsvarande halva det sökta beloppet.
- Kristina Briheim motsvarande halva det sökta beloppet, med ett förbehåll om att boendekostnaden ska ses över om den är möjlig att minska.

Höstens möten diskuterades. LSGs önskan är att fortsätta med möten en gång/månad med tvåtimmars-möten.

Antecknat av/*Anette Wiklund*