

Minnesanteckningar från IKEs lokala samverkansgrupp (LSG) 2018-04-18 kl.14.15–16.15

Arbetsgivarsidan

Anders Fridberger, prefekt
Anette Wiklund, HR-konsult
Cynthia Veenstra, Lika Villkor
Veronika Brodin Patcha, adj arbetsmiljö

Frånvarande

Helena Blackert, adm chef
Gizeh Perez Tenorio, Lika villkor

Arbetstagarsidan

Annelie Lindström, SACO/S
Oliver Gimm

Josefin Bostner, AMO
Elisabeth Hollén, AMO
Humlan Svensson, OFR/S
Mary Esping, OFR/S

Föregående minnesanteckningar 180313

Anteckningarna lades till handlingarna.

Arbetsmiljö, miljö

Anette informerade om statistik avseende utnyttjad företagshälsovård 2017 samt informerade övergripande om sjukfrånvaron 2017. Mer detaljerade information kring IKEs sjukfrånvaro ges vid senare tillfälle.

Anders informerade om ett allvarligt tillbud då en medarbetare svimmade. Händelsen har anmälts till Arbetsmiljöverket eftersom Blåljus-myndighet blev inkopplad.

Veronika informerade om att det är dags för en intern miljörevision igen. Revisionen leds av Mats Söderström, som är IKEs internrevisor. Han kommer att träffa ledningen den 15 maj och den 16 maj är det planerat för arbetsplatsbesök. Preliminärt besöks två laboratoriemiljöer, en i Cellbiologen plan 9 och en i Lab 1 plan 13.

Veronika informerade om att ”vanliga” arbetsmiljöronder inte kommer att genomföras i år. Vi kommer istället att prioritera att följa upp åtgärdslistorna, vilket är ok från LiU centralt. LSG hade inget att invända mot detta.

Lika Villkor

Cynthia informerade om att bemanningen inom lika villkor centralt kommer att minska nu under våren. På hemsidan finns dock information var man vänder sig för att få stöd i ärenden kopplade till lika villkor.

Diskuterades rekrytering av nytt lokalt ombud efter Cynthia.

Diskuterades också vikten av information till doktorander avseende karriärvägar för doktorander, något som ingår som en del av vår handlingsplan.

Anställningsärenden

Anette informerade om beslutade CSG-ärenden.

Information

- Anders informerade från institutionsstyrelsens möte i april.
- Informerades också om status i LiUs effektivitetsutredning samt pågående utredning avseende campusgemensam administration inom Medicinska fakulteten. I CSG är det lyft att risk- och konsekvensanalys ska göras.
- Diskuterades vikten av att adjungerade lärare integreras i IKEs verksamhet, vilket kan vara en utmaning vid tjänstgöring på annan ort bl.a.
- Anders informerade om att IKE ligger på världsgenomsnittet inom bibliometri. Han informerade också om att det finns planer på att hyra in en person från Grants Office som ska hjälpa till vid forskningsansökningar framåt.
- Diskuterades vikten av information, t.ex. vid IKE kollegier som välkomnar all personal.
- Katarina Kågedal och Annelie Lindström har tagit fram ett förslag för utvecklad feedback avseende lärares föreläsningar. I sammanhanget diskuterades hur kollegor kan stödjas.
- Informerades om och diskuterades kommande förändring i Högskoleförordningen avseende doktorander som finansieras via stipendium.
- Anette informerade från HR-arena den 22 mars.

Övrigt

Nästa LSG möte är den 22 maj 1430-1630 i Druvan, hus 511/Växthuset.

Antecknat av/*Anette Wiklund*