

## Minnesanteckningar från IKEs lokala samverkansgrupp (LSG) 2017-11-27 kl.10.00–12.00

### Arbetsgivarsidan

Christina Ekerfelt, prefekt  
Helena Blackert, adm chef  
Anette Wiklund, HR-konsult  
Gizeh Perez Tenorio, Lika villkor

Frånvarande  
Veronika Brodin Patcha, adj arbetsmiljö

Cynthia Veenstra, Lika Villkor

### Arbetstagarsidan

Mary Esping, OFR/S  
Humlan Svensson, OFR/S  
Elisabeth Hollén, AMO

Josefin Bostner, AMO  
Annelie Lindström, SACO/S

### Föregående minnesanteckningar 171024

Konstaterades att skrivarbytet vid Campus US nu är genomfört.

Anmälan om arbetsskada för den medarbetare som skadat sig lindrigt i samband med tjänsteresa har nu inkommit men underskrifter saknas och redovisas därför vid senare LSG.

Institutionsstyrelsen beslutade enligt förslaget om omorganisation av MMM i mindre avdelningar.

CAMO har varit i kontakt med berörda medarbetare avseende den konsekvensbedömning som upprättats med anledning av inkommen skrivelse från OFR, varefter en punkt i bedömningen tagits bort. Styrelsen är informerad i ärendet och har inte framfört några invändningar. OFR har uttryckt sig nöjda med upprättad konsekvensbedömning och åtgärdsplan och har återkopplat till berörd medarbetare. Även CAMO, Campus Norrköping har varit involverad i ärendet.

### Extra mail LSG 171027

LSG beslutade att bevilja den medarbetare som ansökt om bidrag ut fonden för teknisk personal motsvarande halva konferenskostnaden, d v s 3000 kr.

Pågående ärenden eller bevakningspunkter, se separat lista.

Minnesanteckningarna lades till handlingarna.

### Arbetsmiljö, miljö

Anette redovisade Feelgood-statistik för första halvåret 2017.

Christina gav en bakgrundsbeskrivning till planerad omflyttning i Växthuset. LSG hade inga invändningar mot framtaget förslag.

LSG enades om att punkten ansvarsfördelning arbetsmiljö- och miljöorganisationen skjuts på tills ny prefekt tillträtt, dvs tas upp igen nästa år.

Vad gäller arbetsmiljöutbildning konstaterades att HR-funktionen har erbjudit utbildning i medarbetarsamtal och lönesamtal för forskningsledare och chefer. Nya chefer har gått LiUs chefsutbildning. Inför förra årsskiftet och ny organisation samlades nya (och gamla) chefer för en heldag då bl.a. information och utbildning om arbetsmiljö ingick. Prefekten har löpande ledningsråd med chefer samt chefsluncher där information kring arbetsmiljö ingår. Arbetsmiljöombud samlas en heldag per år via HR centralt. Nya arbetsmiljöombud erbjuds alltid en heldagsutbildning. CAMO samlar alla arbetsmiljöombud några gånger per termin.

Anette informerade om förebyggande kurs i stresshantering. Chefer har blivit ombedda att intresseanmäla medarbetare som kan vara aktuella för kursen. Diskuterades att även sprida information om kursen via veckobrevet.

### **Lika Villkor**

Med anledning av meeto-kampanjen informerade Gizeh om akademiuppropet. Informerades också om den paneldebatt och föreläsning som arrangeras av LiU centralt och bestämdes att sprida information om föreläsningen via veckobrevet. Christina informerade om ärendegången för reella ärenden.

LSG diskuterades hur IKE kan arbeta förebyggande kring lika villkor. Konstaterades att lyhördhet är viktigt. APT är ett bra forum att diskutera dessa frågor och då även involvera frågor kring beteenden, attityder och normer. Frågor relaterade till ökad internationalisering bör också fångas upp.

Gizeh informerade om webbaserad utbildning som planeras till våren vilket också är något att diskutera på APT även om man går utbildningen på individnivå.

### **Anställningsärenden**

Anette informerade om beslutat CSG-ärende.

Helena informerade om utlyst anställning som koordinator/prefektsekreterare Rekrytering av ekonom pågår.

### **Information**

Christina informerade från styrelsens sammanträde i november samt om ärenden till kommande styrelsesammanträde som är det sista för året och nuvarande styrelse.

Christina informerade om att sista mötet i löneförhandlingar sker denna vecka. Ny och retroaktiv lön beräknas utbetalas i december.

Anette informerade från HR-arena, bl.a. om att ny rutin för friskvård införs från 2018.

### **Övrigt**

Christina presenterade förslag till "E-postpolicy för IKE". LSG ställde sig bakom denna och policyn vidarebefordras därmed till alla medarbetare via veckobrevet.

Vårens möten diskuterades. LSG fortsätter gärna sina möten i nuvarande omfattning och med samma regelbundenhet, men avvaktar ny prefekts tankar i frågan.

Anette påminde om kommande utbildning för LSG-ledamöter 31 januari 2018 mellan cirka 9.30–14.00 (ev. 15.00) på Scandic Väst.

Nästa LSG är den 18/12 som också inkluderar FIKA.

Antecknat av/*Anette Wiklund*