

Minnesanteckningar från IKEs lokala samverkansgrupp (LSG) 2017-09-25 kl.10.00–12.00

Arbetsgivarsidan

Christina Ekerfelt, prefekt
Helena Blackert, adm chef
Anette Wiklund, HR-konsult
Veronika Brodin Patcha, adj arbetsmiljö
Gizeh Perez Tenorio, Lika villkor

Frånvarande

Arbetsgärsidan

Mary Esping, OFR/S

Humlan Svensson
Annelie Lindström, SACO
Josefin Bostner, AMO

Föregående minnesanteckningar 170828 och 170906

Bestämdes att införa en ny rutin där pågående ärenden efter diskussion i LSG bevakas på en separat ärendelista istället för att bevakas via minnesanteckningarna.

Genomgång av minnesanteckningar 170828

Frågor angående IT-förändringar ska löpande beaktas och drivas av såväl ledningen som via arbetsmiljöombud och fackliga representanter.

HRE centralt och även CSG är informerade om att vi saknar återkoppling från Feelgood angående råd om handlingsplan efter genomförd arbetsmiljökartläggning. Det aktuella ärendet är avslutat.

När skivbytet är genomfört är antalet skrivare vid IKE minskat med 19 % (mål 15 %), alla skrivare är färgskrivare. Det finns ingen mer detaljerad tidplan än den som förmedlats via veckobrev och via APT för administratörer, se <https://old.liu.se/medfak/ike/ike-nytt/ike-nytt?l=sv&newsitem=727809> Utbildning kring skrivarna är oklart liksom om information på engelska kommer att finnas. Driftstörningar är att vänta under införandedagen.

Sammanställning av arbetsmiljöronder redovisas vid nästa LSG.

Genomgång av minnesanteckningar 170906

Institutionsstyrelsen godkände förslag till handlingsplaner för arbetsmiljö och lika villkor och planerna ska skickas till registrator centralt.

Minnesanteckningarna lades till handlingarna.

Arbetsmiljö, miljö

Informeras om tillbud i TB-lab, hus 420, plan 10.

Informeras också om en medarbetare som skadat sig lindrigt under en tjänsteresa.

Medarbetaren är ombedd att skicka in anmälan om arbetsskada.

Informeras om att Martin Tinnerfält Winberg är utsedd som ny koordinator för brandfarlig vara och kemikalier och att Mikael Pihl är nytt lokalt brandombud.

Informeras om att Håkan Wiktander utökat sin arbetstid under hösten till 50 %. Efter årsskiftet omfördelas 20 % av dessa arbetsuppgifter till Karin Söderman.

Veronika informerade om incident vid Cellbiologen o KEF. Någon har öppnat alla skaldörrar till Cellbiologens alla plan utom plan 12. Inget specifikt har inträffat men under helgen har extra väktarrundor gjorts och medarbetare har via chefer uppmanats till ökad vaksamhet.

Lika Villkor

Gizeh informerade om att hon som Lika villkorombud ska sitta med i paneldiskussion kring förändrat curriculum på IKE-dagen.

Kort diskussion kring uppdraget som lika villkor ombud med anledning av att vi har två nya ombud.

Anställningsärenden

Det fanns inga beslutade CSG-ärenden att informera om.

Helena informerade om att en anställning som prefektsekreterare kommer att utlysas inom kort.

Information

Christina informerade från styrelsens sammanträde den 7 september. Informeras också översiktligt om programmet inför styrelsens heldag den 5 oktober.

Anette informerade från HR-arenan den 7 september.

Christina informerade om att lönerrevisionen nu är i gång. Fortfarande finns inget centralt avtal med OFR och SEKO men planeringen är ändå att ny lön retroaktivt från 1 oktober ska betalas ut i december. Vid IKE kommer i år lönesättande samtal att genomföras

- vid CSAN för SACO-an slutna medarbetare och oorganiserade
- prefekt med proprefekter och chefer som är SACO-an slutna och oorganiserade.

Alla får inbjudan till samtal. I år har även forskningsledare erbjudits särskild information kring lönerrevisionen och att hålla lönesamtal.

Övrigt

Konstaterades att vi har akut brist på arbetsmiljöombud som är fackligt utsedda.

Nästa LSG; 24/10 (tis), 20/11, 18/12.

Antecknat av/*Anette Wiklund*