

Minnesanteckningar från IKEs lokala samverkansgrupp (LSG) 2016-11-08 kl.10.00–12.00

Arbetsgivarsidan

Christina Ekerfelt, prefekt
Helena Jonsson, HR-konsult
Humlan Svensson, Lika villkor
Veronika Brodin Patcha, adj arbetsmiljö

Frånvarande

Helena Blackert, administrativ chef
Anette Wiklund, HR-konsult
Anna-Carin Rehn Bjurströmer,

Arbetsstagarsidan

Mary Esping, OFR/S
Josefin Bostner, AMO
Kristina Briheim, SACO
Annelie Lindström, SACO, suppleant

Föregående minnesanteckningar

Genomgång av föregående minnesanteckningar.

Veronika har nu varit på administrativt ledningsråd och presenterat förslag till larm samt inventerat vilka arbetsplatser som har behov av det. Beslutat att köpa in larm till CBR 2, Veronika inväntar besked kring detta.

Vi väntar besked inom kort vilka dragskåp som kan användas för brandfarlig vara. Uppmärkning är på gång.

Veronika presenterade förslag på anslag avseende nödsituation som nu ska sättas upp på alla våra arbetsplatser.

Generell riskbedömning för IKEs medarbetare avseende arbete på CBR är fortfarande på gång men ej klar.

Veronika följer via Klara Martinsson (t.f. brandskyddskoordinator) upp att gemensamt möte IKE, IMH, fakultet kommer till stånd som en uppföljning av brandövningen i hus 511 vecka 18.

Veronika informerade om planerad arbetsmiljömätning vid CSAN pga. att två medarbetare (ej LiU-anställda) upplevt allergiska symptom. Veronika har fått offert från Feelgood.

Veronika informerade från laboratoriesäkerhetsmöte v 40.

Minnesanteckningarna lades till handlingarna.

Arbetsmiljö, miljö

Kyla i flera byggnader, plan 12 lab 1 – haft projekt och bytt ventiler på radiatorer men det strular. Måste vänta på rivning av CBR 1. Veronika har kontaktat Fixa för att få veta vilka åtgärder som görs. Hus 511 – flertalet radiatorer fungerar inte pga smuts i ventiler. Budskapet är att allt ska anmälas till Fixa.

Christina informerar kring den nya inre organisationen samt förslag till avdelningschefer och enhetschefer inom denna. LSG hade inga invändningar mot förslagen. Överenskoms att kompletterande information får skickas via email till LSG. Beslut avseende utseende av avdelningschefer och enhetschefer i den nya organisationen kommer att fattas före novembers slut.

Lokaler – kostnaderna ökar i och med nybyggnationerna inom LiU och på Universitetssjukhuset, samtidigt som lokalanslagen sedan 2013 minskat kraftigt och den planerade omklassificeringen av ALF-lokaler sannolikt leder till en kraftig minskning av ALF-bidrag till lokaler. Institutionsstyrelsen har diskuterat förtätning av lokaler som en åtgärd för att minska lokalkostnaderna.

Lika Villkor

Nytt utbildningsmaterial kring lika villkor. Chalmers har filmer kring härskartekniker, Humlan skickar länk till filmerna så att alla kan gå in och titta. Filmerna är ett diskussionsunderlag som man kan använda i arbetsgrupperna.

Nya rutiner kring ärendehantering – bearbetas fortfarande och i nuläget finns inget sätt att gå vidare med ärenden.

Jämställdhetsintegrering – Equitas. Två samordnare arbetar nu med en förstudie som ska ligga till grund för fortsatt arbete.

Breddad rekrytering av studenter.

Idag ges en föreläsning kring normer och förändringar. Humlan kommer att gå på den.

Januari 2017 förändras diskrimineringslagstiftningen. Aktiva åtgärder ska vidtas med SAMS som grund. Krav på handlingsplaner tas bort men ska istället ska arbetet årligen utredas och följas upp. En workshop arrangeras som startskott den 29 november.

Anställningsärenden

Helena informerade om anställningsärenden som hanterats via CSG.
Helena informerade om utlysta anställningar vid IKE.

Informerades kort om informationsplikt av anställningar i enlighet med ny anställningsordning.

Information

Christina informerade från styrelsens möte 3 november.

Handlingsplan och budget för 2017 ska beslutas på nästa styrelse.

Övrigt

Nästa möte är den 5 december kl 10-12.

Antecknat av/*Helena Jonsson*