

Minnesanteckningar från IKEs lokala samverkansgrupp (LSG) 2016-03-14 kl.10.00–12.00

Arbetsgivarsidan

Christina Ekerfelt, prefekt
Pernilla Eriksson, HR-konsult
Helena Blackert, administrativ chef
Anna-Carin Rehn Bjurströmer, Lika villkor
Veronika Brodin Patcha, adj arbetsmiljö

Frånvarande

Anette Wiklund, HR-konsult
Humlan Svensson, Lika villkor

Arbetstagersidan

Kristina Briheim, SACO
Mary Esping, OFR/S
Josefin Bostner, AMO

Annelie Lindström, SACO, suppleant
Ing-Marie Ruuth Knutsson, AMO
Rosmarie Dahlström, SEKO

Föregående minnesanteckningar

Genomgång av föregående minnesanteckningar.

Alla avdelningar vid IKE behöver inventera om ensamarbete förekommer och om detta arbete i så fall innehåller riskfyllda moment. Utifrån en sådan inventering får vi sedan se om vi har behov av larm i någon form. Veronika informerar om att hon har skickat ut en enkät till avdelningschefer där svarstiden går ut den 4 mars. Redovisning av enkätsvar se punkt ”Arbetsmiljö, miljö och lika villkor”.

Veolia har fått i uppdrag av RÖ att märka upp alla dragskåp med avseende på om det är tillåtet att hantera brandfarlig vara, men de har inga resurser för tillfället. Deras plan är att allt ska vara uppmärkt till sommaren 2016. IKE anser inte att det är ok att vänta så länge, men om LiUs och RÖs brandskydds controller anser att IKE kan fortsätta hantera brandfarlig vara i befintliga dragskåp så kan vi avvakta uppmärkningen. Elisabet Hollén har därför önskat få ett skriftligt dokument om att dragskåpen kan användas under tiden av Anders Åberg och Annevi Fredäng. Veronika informerar om att hon påmint Annevi, men ännu inte hört något.

Christina informerar om att psykosociala ronder har genomförts i hus Lab 1. Resultatet av detta arbetar avdelningschef och biträdande avdelningschefer arbeta vidare med.

Veronika informerar om att hon ännu inte fått någon återkoppling på rapporten som inlämnats angående tillbudet med gasolläckaget på MMM, plan 10. Ritningar över gasolledningarna finns.

Vid riskanalysen av kvävetankarna på AIR, plan 10, har det framkommit att kväveförvaring kräver ett separat ventilationssystem vilket också medför stora kostnader. Då FM-centrum gör en översyn av Patologihuset ville IKE avvakta denna utredning, då den påverkar lokalutnyttjandet i huset. -IKE valde därför att avvakta installation av syrelarm då detta dels skulle ingå i byggprojektet och dels är lokalmässigt svårt då kvävetankarna idag förvaras i minst 3 olika rum på pl 10 AIR. Rutiner för att minska riskerna vid kvävehantering finns idag och bör övervakas särskilt i semestertider. Veronika informerar om att vi har fått in ett kostnadsförslag på renovering., men att man med tanke på IKEs ekonomiska läge, och inte minst med tanke på Patologihusets begränsningar, har inlett en utredning om en centralisering av kvävehanteringen på IKE.

Veronika informerar om att upprättande av en intern tjänsteanteckning gällande ärendet om obehörig person och stöldförsök vid utrymning på Cellbiologen ännu återstår.

Veronika informerar om att slutrapporten för den interna miljörevisionen som gjordes 1-2 december vid IKE är klar och ska skrivas under och skickas in.

Begäran har inkommit om åtgärd angående hanteringen av flytande kväve på KEF från arbetsmiljöombud Josefin Bostner. De vill ha en undersökning av arbetsmiljöförhållandena vid hantering av flytande kväve. Institutionsstyrelsen har tagit beslut om driftkostnader och där finns också plan på att avveckla hanteringen av flytande kväve från 2019. Tanken är att övergå till lågtemperaturfrysar istället. Från 2019 kommer IKE inte att betala för kvävehantering. Riskanalysen är ännu inte klar. Veronika kommer även att ta upp frågan i Lokalforum och mot FMC.

Josefin har begärt undersökning av arbetsmiljön-vid KEF, specifikt gällande säkerheten vid hantering av centrifuger. Vid service har 2 av 3 centrifuger ansetts vara uttjänta. Josefin informerar om att centrifugerna nu är tagna ur drift och att inköp av 3 st nya är gjorda.

Veronika informerar om att det fortfarande sprids en del lukter i Patologen. Inget som tros komma från IKE, men det pågår flera olika utredningar på Patologen. Veronika kommer att ha ett möte med den medarbetaren som upplevt lukterna för att utreda frågan. Anders Ljungman, Jonas Wetterö och Veronika kommer att medverka och kommer sedan att rapporteras till Lokalforum.

Onsdagen den 10 februari var det en stark lukt på Patologen, tillbudsansmälan behöver lämnas in. Karin Öllinger fick skicka hem medarbetare på grund av lukten. Veronika kommer att ta upp frågan vid nästa Lokalforum. Lukten spreds till Patologen, men osäkert var det kom ifrån. En tillbudsansmälan kommer att göras.

Pernilla informerar om att HLR-utbildning kommer att genomföras under våren både tillfällen för grundkurs och för repetition. Anette Wiklund kommer skicka ut information till avdelningscheferna. Efter genomförd utbildning kommer förteckning över medarbetare som genomgått HLR utbildning att sättas upp på respektive anslagstavlor på arbetsplatserna.

Minnesanteckningarna lades till handlingarna.

Arbetsmiljö, miljö och lika villkor

Christina berättar bakgrunden och presenterar den konsekvensbedömning som har gjorts på grund av förändrad organisationstillhörighet för några ur den tekniska personalen vid Avdelningen för Cellbiologi. Förändringen innebär att det kommer bli en centraldisk vid IKE. Konsekvensbedömningen godkänns med ett tillägg.

Veronika redovisar den enkät som gått ut till avdelningscheferna angående behov av larm vid ensamarbete. Ensamarbete förekommer, men frekvensen varierar. För det mesta är det inte riskfyllda moment (6 av 8st). I de fall som moment som kan vara riskfyllda förekommer vid ensamarbete avser detta arbete med virus, kemikalier och stickande skärande samt vid djuravdelningen.

Christina informerar om att en begäran inkommit från CBR gällande en generell riskbedömning för arbete på CBR för IKEs medarbetare. Christina och Veronika får återkomma i frågan.

Veronika redovisar uppföljning av arbetsskador och tillbud för 2015 både på LiU och på IKE. IKE har under 2015 haft 11 tillbuds- och arbetsskadeanmälningar. Några ärenden har dock anmälts dubbelt det vill säga både som tillbud och arbetsskada, vilket innebär att det i praktiken är 9 enskilda ärenden som är rapporterade. Veronika informerar även om förslag på åtgärder utifrån dessa anmälningar och redovisar uppföljning på utförda åtgärder.

Pernilla redovisar sjukfrånvarostatistik för 2015 både för LiU och IKE.

Pernilla redovisar statistik från Företagshälsovården för 2015.

Anna-Carin informerar om den jämställdhetsintegrering som ska göras vid LiU. Planen ska vara klar till 2017.

I samband med nya AFSen kommer lika villkor ombuden vara en remissinstans för de nya riktlinjer och policy som tas fram inom Lika villkorsområdet.

Webb utbildning i Lika villkor är på gång. Lika villkor ombuden kommer få en presentation och möjlighet att lämna synpunkter.

Anställningsärenden

Pernilla informerar om anställningsärenden i CSG.

Pernilla informerar om utlysta anställningar vid IKE.

Information

Christina informerar från styrelsen den 3 mars.

Pernilla informerar från HR-arena den 17 februari.

Helena informerar om att den enkät som har gått ut till verksamheten angående Avdelningen verksamhetsstöd har fått 179 svar (154 svar 2014).

Övrigt

Nästa möte är den 11 april 10.00–12.00 i IKE konferensrum.

Antecknat av/*Pernilla Eriksson*