

Anställningsformer för doktorander

Med hänvisning till föreliggande skriftligt underlag beslutar universitetsstyrelsen härmed

att utbildningsbidrag fr o m 1 juli 2007 skall vara förenat med anställning som assistent om minst 20 procent av heltid

att anställd som assistent i kombination med utbildningsbidrag fr o m 1 juli 2007 och efter två års anställning skall erhålla en anställning som doktorand

att universitetets strävan är att anställning som doktorand inom tre år skall vara den enda förekommande studiestödsformen i forskarutbildningen

att uppdra åt rektor att inom Sveriges Universitets- och högskoleförbund och i samverkan med de studerandes organisationer verka för att sådana externa finansiärer, främst vissa privata forskningsstiftelser, som f n lämnar stöd till doktorander i form av stipendier direkt till de studerande i stället skall förmås lämna motsvarande bidrag till universitet och högskolor att där användas som bas för studiestöd i ovan angiven form till berörda doktorander.

samt att sådan grundutbildning i forskningsförberedande syfte för vilken av LiU inrättat stipendium kan utgöra studiestöd förutsätts vara utformad på sådant sätt att den inte tillgodoräknas i forskarutbildningen.

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag. I beslutet har deltagit ordföranden Britt-Marie Danestig, universitetets rektor Mille Millnert och övriga ledamöterna, Aaron Axelsson, Sara Bergqvist, Jan Ernerudh, Trygve Carlsson, Emma Karlsson, Lars Hultman, Louise Malmström och Sven Nyberg. Vidare har närvarit prorektor Inger Rosdahl, suppleanten Maria Bolin, personalföreträdarna Örjan Lönnevik och Marianne Plymoth, styrelsens sekreterare Ann-Christin Gustafsson, informationsdirektören Lars Holberg, universitetsdirektören Curt Karlsson samt personalchef Randi Hellgren, den sistnämnda föredragande.

Britt-Marie Danestig

Randi Hellgren



2007-03-06
Dnr LiU 455/07-50
1(5)

Rektor

Anställningsformer för doktorander vid Linköpings universitet

Doktorandernas anställningsformer har aktualiserats av SFS och SULF på nationell nivå. Höskoleverket genomförde under 2006 en kartläggning av stipendier som studiefinansiering i forskarutbildning. Studentkårerna och de lokala fackliga organisationerna aktualiserade frågan i universitetsstyrelsen under våren 2006. Det är framförallt de stora skillnaderna när det gäller anställningsvillkor och pension som föranlett de olika aktörerna att uppmärksamma och driva frågan om avveckling av stipendier och utbildningsbidrag (se bilaga). Mot bakgrund av ovanstående fick undertecknad ett uppdrag av rektor att kartlägga:

- doktorandernas anställningsformer vid LiU
- stipendier vid LiU
- tjänstledigheter och orsak till tjänstledigheter bland anställda som doktorand resp anställda som assistent i kombination med utbildningsbidrag
- vilka anställningsformer som tillämpas vid andra universitet/tekniska högskolor

Samtliga uppgifter är hämtade ut lönesystemet HR+ efter augusti månads lönekörning 2006.

Doktorandernas anställningsformer vid LiU

Anställning som doktorand:

Filosofiska fakulteten:	202
Medicinska fakulteten:	132
Tekniska fakulteten:	399
Utbildningsvetenskap:	26

Linköpings universitet

Universitetsförvaltningen
Personalavdelningen
Personalchef Randi Hellgren

Utbildningsbidrag i kombination med anställning som assistent:

Filosofiska fakulteten: 2 (40 procent anställning som assistent)
 Medicinska fakulteten: 56 (20 procent anställning som assistent = 45 personer, 40 procent anställning som assistent = 11 personer)
 Tekniska fakulteten: 15 (20 procent anställning som assistent = 13 personer, 40 procent anställning som assistent = 2 personer)
 Utbildningsvetenskap: 0

Utbildningsbidrag:

Medicinska fakulteten: 3
 Tekniska fakulteten: 1

Sammanfattande kommentar: 759 (91 procent) av LiU:s doktorander har anställning som doktorand). 73 personer (9 procent) har en anställning som assistent (20 alternativt 40 procent) i kombination med utbildningsbidrag. Endast fyra personer har enbart utbildningsbidrag.

Stipendier vid LiU*Stipendier:*

Linköpings universitet har sedan 1 januari 2006 inte längre några egeninrättade stipendier för forskarutbildning utan endast:

- Grundutbildning i forskningsförberedande syfte
- Postdoktoral utbildning

Eftersom stipendierna numera utbetalas i lönesystemet är det möjligt att göra en uppföljning av egeninrättade stipendier.

Utbetalade stipendier januari – augusti 2006:

Filosofiska fakulteten: 0
 Medicinska fakulteten: 46
 Tekniska fakulteten: 49
 Utbildningsvetenskap: 0

Fördelning av utbetalade stipendier:

Grundutbildning i forskningsförberedande syfte: 67

Postdoktoral utbildning: 28

Utbetalade stipendier för grundutbildning i forskningsförberedande syfte fördelat per fakultet:

Medicinska fakulteten: 36
 Tekniska fakulteten: 31

Utbetalade stipendier för postdoktoral utbildning fördelat per fakultet:

Medicinska fakulteten: 10
Tekniska fakulteten: 18

Sammanfattande kommentar: Egeninrättade stipendier förekommer inom medicinska och tekniska fakulteterna och utgörs till 71 procent av stipendier i forskningsförberedande syfte. En fråga som alltid dyker upp i dessa sammanhang är om det i varje enskilt fall är ställt utom allt tvivel att stipendiet för grundutbildning i forskningsförberedande syfte verkligen är det och inte kommer tillgodoräknas och utgöra en del av forskarutbildningen.

Tjänstledigheter och orsak till tjänstledigheter bland anställda som doktorand resp anställda som assistent i kombination med utbildningsbidrag

För att undersöka sanningshalten i ett rykte som florerat kring förekomsten av tjänstledigheter bland anställda som doktorand och anställda som assistent i kombination med utbildningsbidrag och att skälet till tjänstledigheterna är att berörda personer istället stipendieras genomfördes en kartläggning av samtliga tjänstledigheter och orsak till tjänstledigheten.

Antal tjänstlediga – anställda som doktorand:

Filosofiska fakulteten: 14 (202¹)
Medicinska fakulteten: 13 (132¹)
Tekniska fakulteten: 10 (399¹)
Utbildningsvetenskap: 0 (26¹)

Orsaker till tjänstledighet:

- annan anställning vid LiU: 3
- annan anställning vid annan högskola: 2
- annan anställning vid LiÖ: 7
- annan anställning vid annat landsting: 3
- annan anställning i kommun: 1
- industridoktorand: 4
- annat arbete utanför LiU: 6
- forskning utomlands med lön: 1
- personliga skäl: 3
- externa stipendier: 3
- egen finansiering: 1
- tjänstledig från institutionstjänstgöring: 2
- besöka hemlandet: 1

¹ Totala antalet anställningar som doktorand

Antal tjänstlediga – anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag:

Medicinska fakulteten: 2 (56²)

- annan anställning vid LiU: 1
- annan anställning vid LiÖ: 1

Sammanfattande kommentar: 37 personer med anställning som doktorand och två personer med anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag var tjänstlediga augusti 2006. Skälen till tjänstledigheterna framgår ovan och det som var utgångspunkten för analysen, hur många var tjänstlediga för att uppbära stipendium, visade att tre personer var tjänstlediga av det skälet.

Vilka anställningsformer tillämpas vid andra universitet/tekniska högskolor?

För att undersöka hur bilden ser ut vid andra universitet och tekniska högskolor ställdes tre frågor:

Har ni doktorander som har utbildningsbidrag?

Ja: GU (134), KI, KTH, LU (187), SU (254), UmU, UU (105)

Nej: CTH (har däremot stipendier för utländska doktorander), SLU, LTU (stipendier då särskilda skäl motiverar detta)

Har ni doktorander som har anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag?

Ja: GU (71), KI, KTH, LU (19), SLU, SU (173), UmU, UU (160)

Nej: CTH, LTU

Finns det någon plan för avveckling av utbildningsbidrag och anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag?

Ja: -

Nej: GU, KI, KTH, LU, SLU, SU, UmU, UU

Sammanfattande kommentar: Samtliga universitet, förutom CTU, SLU och LTU, har doktorander som har enbart utbildningsbidrag. Omfattningen är dessutom stor vid Göteborgs universitet, Lunds universitet, Stockholms universitet och Umeå universitet.

² Totala antalet anställningar som assistent i kombination med utbildningsbidrag

Samtliga universitet förutom Chalmers och Luleå tekniska universitet har anställningar som assistent i kombination med utbildningsbidrag. Att notera är dock att både CTH och LTU har stipendier för forskarutbildning.

Inget universitet har idag endast anställningar som doktorand.

Inget universitet eller teknisk högskola har någon plan för avveckling av utbildningsbidrag och anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag.

Utbildningsbidrag och/eller anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag → anställning som doktorand

Övergång från utbildningsbidrag och/eller anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag till anställning som doktorand regleras i Högskoleförordningen 5 kap 4 §:

”Den som har fått utbildningsbidrag för doktorander skall efter ansökan anställas som doktorand, senast när det enligt den individuella studieplanen återstår en utbildningstid som motsvarar två års utbildning på heltid till doktorsexamen”.

Vad skulle då kostnaden uppgå till för respektive fakultet om anställning som doktorand tillämpas vid Linköpings universitet från första anställningsdag. Uppskattad kostnad bygger på följande förutsättningar:

kombination med anställning som assistent (80/40) (utbildningsbidrag = 14 900) (doktorandlön = 20 000) (LKP = 53 procent):

Filosofiska fakulteten (2): 154 560/år

Medicinska fakulteten (56 + 3): 5 483 280/år + 565 200/år → 6 048 480

Tekniska fakulteten (15 + 1): 1 493 040/år + 188 400/år → 1 681 440

Utbildningsvetenskap: -

Sammanfattning:

LiU har inga stipendier som studiefinansiering för forskarutbildning.

LiU har endast tre doktorander som är tjänstlediga för innehav av stipendium.

LiU har endast fyra utbildningsbidrag. Dessa fyra bör vara möjliga att kombinera med en anställning som assistent eftersom det rör sig om en förhållandevis liten merkostnad. På det sättet skulle LiU nå ytterligare ett delmål, inga utbildningsbidrag. Ett sådant delmål behöver kompletteras med ett beslut inom varje fakultet/motsvarande om att doktorander antingen ska ha en anställning som doktorand eller en anställning som assistent i kombination med utbildningsbidrag. Om det delmålet uppnås blir LiU det enda ”stora” universitetet i Sverige som varken har stipendier eller enbart utbildningsbidrag som studiefinansiering för doktorander.